

| Learning Innovation<br>(E-000617/2014)<br>Engedélyezett képzési program megnevezése         | Engedélyezett képzés<br>ilvántartásba-vételi szám | Elégedettségmérés éves átlaga |       |       |       |
|---|---|-------------------------------|-------|-------|-------|
|   |   | 2017.                         | 2018. | 2019. | 2020. |
| A hatékony kommunikáció   | E-000617/2014/D022                                | -                             | 9,97  | 9,88  | -     |
| A hatékony kommunikáció (20 óra)  | E-000617/2014/D045                                | -                             | 9,62  | 9,59  | 9,56  |
| A modern menedzser kompetenciái   | E-000617/2014/D032                                | 10,00                         | -     | 9,65  | -     |
| A projektmenedzsment alapjai  | E-000617/2014/D031                                | -                             | -     | 9,76  | -     |
| Adatbányászat és big data   | E-000617/2014/D041                                | -                             | -     | 9,36  | 9,28  |
| Asszertivitas   | E-000617/2014/D027                                | 9,94                          | 9,92  | 9,57  | -     |
| Asszertivitas II.   | E-000617/2014/D087                                | -                             | -     | -     | 9,95  |
| Az Innovációs Unió keretprogramja és tapasztalatai  | E-000617/2014/D030                                | -                             | -     | -     | -     |
| Az önismeret alapjai  | E-000617/2014/D006                                | -                             | -     | -     | 9,97  |
| Az önkéntesség alapjai  | E-000617/2014/D064                                | -                             | 9,62  | 9,32  | -     |
| Beruházási Menedzsment tréning  | E-000617/2014/D101                                | -                             | -     | -     | 10,00 |
| Csapatépítés  | E-000617/2014/D028                                | 9,98                          | 9,81  | 9,56  | -     |
| Csapatépítés II.  | E-000617/2014/D083                                | -                             | 9,44  | 9,67  | -     |
| Delegálás - avagy hogyan dolgoz(z)unk EGYÜTT hatékonyan?                                    | E-000617/2014/D042                                | 9,76                          | -     | -     | -     |
| Digitális kompetenciafejlesztés: haladó szövegszerkesztési és táblázatkezelési ismeretek    | E-000617/2014/D052                                | -                             | -     | 9,84  | 10,00 |
| Digitális kompetenciafejlesztés: szövegszerkesztés és táblázatkezelés alapjai               | E-000617/2014/D051                                | 10,00                         | 9,93  | 9,35  | -     |
| Digitális kompetenciafejlesztés: szövegszerkesztési alapok                                  | E-000617/2014/D049                                | -                             | -     | 9,81  | -     |
| Digitális kompetenciafejlesztés: szövegszerkesztési praktikák haladóknak a gyakorlatban     | E-000617/2014/D050                                | -                             | -     | 9,74  | -     |
| Digitális kompetenciafejlesztés: táblázatkezelési alapok                                    | E-000617/2014/D047                                | -                             | -     | 9,76  | 9,74  |
| Digitális kompetenciafejlesztés: táblázatkezelési praktikák haladóknak a gyakorlatban       | E-000617/2014/D048                                | -                             | -     | 9,87  | 8,97  |
| Együttműködés fejlesztése   | E-000617/2014/D039                                | 9,75                          | 9,77  | -     | 9,91  |
| Együttműködés és érzelmi intelligencia fejlesztése  | E-000617/2014/D014                                | -                             | -     | 9,67  | 9,74  |
| Együttműködés fejlesztése (20 óra)  | E-000617/2014/D043                                | -                             | -     | 8,88  | -     |
| Együttműködés fejlesztése atipikus foglalkoztatású szervezetben                             | E-000617/2014/D053                                | 9,71                          | 9,77  | -     | -     |
| Eredményes partner kommunikáció   | E-000617/2014/D021                                | 9,99                          | 9,78  | 9,58  | 9,78  |
| Eredményes partner kommunikáció II.   | E-000617/2014/D090                                | -                             | -     | 9,78  | 9,91  |
| Érzékenyítő tréning   | E-000617/2014/D020                                | -                             | -     | 9,28  | -     |
| Hatékony kommunikáció: kommunikációs stratégiák és stílusok fejlesztése                     | E-000617/2014/D044                                | -                             | -     | 9,72  | -     |
| Hatékony munkavégzést segítő irodai alkalmazások  | E-000617/2014/D076                                | -                             | -     | 9,73  | -     |
| Hatékony kommunikáció hagyományos és atipikus foglalkoztatást alkalmazó munkaszervezetekben | E-000617/2014/D054                                | 9,87                          | 9,79  | -     | -     |
| Hatékony munkavégzés a Család és KarrierPONTokban   | E-000617/2014/D082                                | -                             | 9,67  | -     | -     |
| Hatékony piaci jelenlét online lehetőségekkel   | E-000617/2014/D086                                | -                             | -     | 9,03  | -     |
| Időgazdálkodás  | E-000617/2014/D037                                | 9,85                          | 9,88  | -     | 9,87  |
| Időgazdálkodás a hagyományostól eltérő foglalkoztatásban                                    | E-000617/2014/D055                                | 9,81                          | 9,72  | -     | -     |
| Időgazdálkodás és Stresszkezelés  | E-000617/2014/D015                                | 9,98                          | 9,76  | 9,67  | 9,73  |
| Informatikai kompetenciafejlesztés  | E-000617/2014/D004                                | -                             | -     | -     | 9,49  |
| Innovációs menedzsment gyakorlatok  | E-000617/2014/D017                                | -                             | -     | 9,66  | 9,27  |
| Kommunikációs képzés  | E-000617/2014/D008                                | 10,00                         | -     | -     | -     |
| Kríziskezelés a családban   | E-000617/2014/D063                                | -                             | 9,49  | -     | -     |
| Kutatásmenedzsmenti elvek   | E-000617/2014/D029                                | -                             | -     | -     | -     |
| Motiváció és önkéntesség  | E-000617/2014/D065                                | -                             | 9,77  | 9,95  | -     |
| Munkacsoportok szervezése változó szervezetben  | E-000617/2014/D062                                | 8,94                          | 9,89  | -     | -     |
| Munka és magánélet összehangolása   | E-000617/2014/D078                                | -                             | -     | 9,69  | 9,88  |
| Munkaerőpiaci reintegrációs képzés  | E-000617/2014/D080                                | -                             | -     | 9,72  | 9,86  |
| Munkáltatók képzése   | E-000617/2014/D079                                | -                             | -     | -     | 10,00 |
| Önkéntes attitűd  | E-000617/2014/D068                                | -                             | 9,80  | 9,88  | -     |
| Önkéntes skillek  | E-000617/2014/D067                                | -                             | 9,78  | 9,96  | -     |
| Projektcontrolling szemlélet  | E-000617/2014/D077                                | -                             | -     | -     | 9,01  |
| Rugalmas szervezeti átalakítást támogató stratégiai tervezés                                | E-000617/2014/D058                                | 9,72                          | 9,90  | -     | -     |
| Rugalmas szervezeti átalakítást támogató stratégiai gondolkodás a vezetői munkában          | E-000617/2014/D069                                | -                             | 9,73  | -     | -     |

| Learning Innovation<br>(E-000617/2014)<br>Engedélyezett képzési program megnevezése  | Engedélyezett képzés<br>ilvántartásba-vételi szám | Elégedettségmérés éves átlaga |       |       |       |
|--|---|-------------------------------|-------|-------|-------|
|  |   | 2017.                         | 2018. | 2019. | 2020. |
| Stressz menedzsment tréning  | E-000617/2014/D038                                | 9,72                          | 9,74  | 9,55  | -     |
| Stressz menedzsment tréning II.  | E-000617/2014/D088                                | -                             | -     | -     | 9,97  |
| SWITCH - Gondolkodásmód váltás a hatékonyság növeléséért                             | E-000617/2014/D056                                | -                             | -     | -     | 9,83  |
| SWITSCH- Vezetői gondolkodásmód váltás egy hatékonyabb cégvezetéséért                | E-000617/2014/D057                                | -                             | 9,89  | -     | -     |
| Személyes alkalmazkodóképesség fejlesztése 2.  | E-000617/2014/D089                                | -                             | -     | 9,67  | -     |
| Személyiségfejlesztés és konfliktuskezelés a mindennapokban                          | E-000617/2014/D018                                | -                             | -     | 9,66  | -     |
| Személyes érintettség az önkéntességben  | E-000617/2014/D066                                | -                             | 9,83  | 9,94  | -     |
| Szociális készségek fejlesztése  | E-000617/2014/D035                                | 10,00                         | -     | 9,68  | 9,61  |
| Társadalmi partnerképzés   | E-000617/2014/D081                                | -                             | 9,79  | -     | -     |
| Társadalmi partnerképzés II.   | E-000617/2014/D084                                | -                             | -     | 9,66  | -     |
| Team építés-, együttműködés fejlesztése  | E-000617/2014/D023                                | 9,98                          | -     | 9,73  | 9,82  |
| „Teszünk érted! Tégy magadért!” - Munkavállalói kulcskompetenciák fejlesztése III.   | E-000617/2014/D040                                | -                             | 9,64  | 9,28  | -     |
| Változásmenedzsment  | E-000617/2014/D024                                | -                             | -     | 9,66  | -     |
| Vezetési és kommunikációs készségfejlesztési tréning                                 | E-000617/2014/D010                                | -                             | 9,74  | 9,56  | -     |
| Vezetői alapismeretek  | E-000617/2014/D025                                | -                             | -     | 9,80  | -     |
| Vezetői hatékonyság fejlesztése atipikus foglalkoztatást alkalmazó munkaszervezetben | E-000617/2014/D059                                | 9,80                          | 9,83  | -     | -     |
| Vezetői innováció fejlesztése atipikus foglalkoztatású szervezetben                  | E-000617/2014/D060                                | -                             | 9,87  | -     | -     |
| Vezetői készségfejlesztés atipikus foglalkoztatású szervezetben                      | E-000617/2014/D061                                | 9,73                          | 9,86  | -     | -     |
| Vezetői team-építés és együttműködés fejlesztés                                      | E-000617/2014/D026                                | 10,00                         | 9,93  | 9,49  | 9,67  |
| Win-win kommunikáció alapjai   | E-000617/2014/D094                                | -                             | -     | -     | 9,81  |
| összesen   |   | 9,83                          | 9,78  | 9,63  | 9,72  |